



ПЕНСИОННЫЙ ФОНД
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ –
ОТДЕЛЕНИЕ ПЕНСИОННОГО ФОНДА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ по г. МОСКВЕ и
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Государственное учреждение –
Управление Пенсионного фонда
Российской Федерации № 24 по г. Москве и
Московской области

Центральный б.р д. 2, Орехово-Зуево, Моск.
обл., 142600,

тел./факс 8(496)4169-321/8(496)4169-467
13 НОЯ 2018 № 324-01-19/3969

Директору Государственного бюджетного
стационарного учреждения социального
обслуживания Московской области «Куровской
психоневрологический интернат»

О.Б. Лебедевой

Уважаемая Ольга Борисовна!

ГУ-Управление Пенсионного фонда РФ № 24 по г. Москве и Московской области просит разместить на официальном сайте Вашего учреждения информацию:

Новая пенсионная льгота.

Государственное Учреждение - Управление Пенсионного фонда РФ № 24 по г. Москве и Московской области информирует.

Принятым законом от 3 октября 2018 года №350-ФЗ « О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ по вопросам назначения и выплаты пенсий» предусмотрена новая пенсионная льгота.

Возможность выйти на пенсию раньше появилась у тех граждан, кто заработал большой стаж. Женщины со стажем не менее 37 лет и мужчины со стажем не менее 42 лет смогут выйти на пенсию на два года раньше общеустановленного пенсионного возраста, но не ранее 55 лет для женщин и 60 лет для мужчин.

В первые два года реформы (2019-2020гг.) при длительном стаже на пенсию можно будет выйти не на 2 года раньше, а на меньшее количество лет.

Таким образом, при наличии продолжительного срока трудовой деятельности по старым нормам пенсионного возраста (в 55/60 лет) будут выходить:

- женщины 1964 и мужчины 1959 г. р.- фактическое снижение только на полгода относительно нового нормативного возраста;
- женщины 1965 и мужчины 1960 г.р. - снижение на полтора года.

При исчислении страхового стажа (37 лет для женщин и 42 года для мужчин) в страховой стаж включаются периоды работы и (или) иной деятельности, предусмотренные частью 11 федерального закона №400-ФЗ, а также периоды, предусмотренные пунктом 2 части 1 статьи 12 (период получения пособия по обязательному социальному страхованию в период временной нетрудоспособности). При этом указанные периоды включаются без применения положений части 8 статьи 13 указанного закона.

Необходимо уточнить, что норматив 37 лет для женщин и 42 года для мужчин не является обязательным для получения страховой пенсии в общем порядке - он только позволяет досрочно оформить выплаты «на льготных основаниях».

Что важно знать про новый закон о пенсиях.

Государственное Учреждение - Управление Пенсионного фонда РФ № 24 по г. Москве и Московской области информирует.

Принятый закон об изменениях в пенсионном законодательстве гарантирует нынешним неработающим пенсионерам долгосрочный рост размера пенсии, в том числе индексацию размера пенсии существенно выше уровня инфляции. При этом пенсионерам сохраняются все положенные пенсионные и социальные выплаты в соответствии с приобретенными правами и льготами.

Законом закреплен общеустановленный пенсионный возраст на уровне 65 лет для мужчин и 60 лет для женщин (сейчас 60 и 55 лет соответственно).

Увеличение пенсионного возраста будет плавным: предусматривается переходный период. Он продлится 10 лет- с 2019 по 2028 год. В переходный период выйдут на пенсию мужчины 1959-1963 годов рождения и женщины 1964-1968 годов рождения. В итоге в 2028 году начнут выходить на пенсию мужчины 1963 года рождения (в возрасте 65 лет) и женщины 1968 года рождения (в возрасте 60 лет).

При этом для тех граждан, которые должны были выйти на пенсию по старому законодательству в 2019 и 2020 годах, предусмотрена особая льгота. Они имеют право оформить пенсию на шесть месяцев раньше с нового пенсионного возраста. К примеру, если мужчине исполняется 60 лет в январе 2019 года, то по новым правилам он должен был бы выйти на пенсию только через год - в возрасте 61 года. А теперь это можно сделать на полгода раньше - в июле 2019 года.

Те же правила действуют и для женщин. Например, если женщине исполняется 55 лет в октябре 2020 года, то на пенсию она сможет уйти не в октябре, а в апреле 2022 года, то есть тоже на полгода раньше новых правил.

При этом для мужчин 1961 и для женщин 1966 годов рождения (и тех, кто моложе) будут действовать уже стандартные правила, то есть такая льгота на них не распространяется.

ЖЕНЩИНЫ		
Год рождения	Возраст	Год назначения пенсии
1964 (1 полугодие)	55 лет 6 месяцев	2019 (2 полугодие)
1964 (2 полугодие)	55 лет 6 месяцев	2020 (1 полугодие)
1965 (1 Полугодие)	56 лет 6 месяцев	2021 (2 полугодие)
1965 (2 полугодие)	56 лет 6-месяцев	2022 (1 полугодие)
1966	58 лет	2024
1967	59 лет	2026
1968	60 лет	2028
МУЖЧИНЫ		
1959 (1 полугодие)	60 лет 6 месяцев	2019 (2 полугодие)
1959 (2 полугодие)	60 лет 6 месяцев	2020 (1 полугодие)
1960 (1 полугодие)	61 год 6 месяцев	2021 (2 полугодие)
1960 (2 полугодие)	61 год 6 месяцев	2022 (1 полугодие)
1961	63 года	2024
1962	64 года	2026
1963	65 лет	2028

Напомним, что согласно действующему законодательству для того, чтобы выйти на страховую пенсию по старости, необходимо выполнение трех обязательных условий:

1. Достижение установленного пенсионного возраста;
2. Наличие обязательного страхового стажа - это значение постепенно корректируется с 01.01.2015г. с ежегодным увеличением на 1 год. В 2019 году необходимо иметь 10 лет страхового стажа.
3. Наличие минимально необходимого количества пенсионных баллов (ИПК)- эта величина тоже ежегодно корректируется с ежегодным шагом в 2,4 балла. В будущем году необходимо иметь 16,2 пенсионных балла.

Начальник Государственного Учреждения - Управления Пенсионного фонда РФ № 24 по г. Москве и Московской области В.А. Башашина отвечает на вопрос:

Имеют ли право на досрочное пенсионное обеспечение в соответствии с п.10 ч.1 ст.30 Закона от 28.12.2013г. водители автобусов городского транспорта, занятые перевозкой пассажиров по заказам?

В соответствии с п.10 ч.1 ст.30 Закона от 28.12.2013г. право на досрочное назначение страховой пенсии по старости имеют мужчины по достижении возраста 55 лет и женщины по достижении

возраста 50 лет, если они проработали в качестве водителей автобусов, троллейбусов, трамваев на регулярных городских пассажирских маршрутах соответственно не менее 20 лет и 15 лет и имеют страховой стаж соответственно не менее 25 лет и 20 лет. Кстати, принятый Федеральный закон от 03.10.2018г. №350-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ по вопросам назначения и выплаты пенсий» не предусматривает повышение пенсионного возраста для этой категории граждан.

Определяющим для установления права на указанную пенсию в данном случае является документальное подтверждение занятости водителей на регулярных городских пассажирских маршрутах. Это обстоятельство подтверждается администрацией предприятия документально. В соответствии с Федеральным законом от 8 ноября 2007 года №259-ФЗ «Устав автомобильного транспорта и городского наземного электрического транспорта» перевозки пассажиров и багажа подразделяются на: регулярные перевозки; перевозки по заказам; перевозки легковыми такси. При этом маршрут регулярных перевозок представляет собой предназначенный для осуществления перевозок пассажиров и багажа по расписаниям путь следования транспортного средства от начального остановочного пункта через промежуточные остановочные пункты до конечного остановочного пункта, которые определены в установленном порядке.

Таким образом, перевозки пассажиров по заказам, включая городские, не являются регулярными пассажирскими маршрутами, поэтому водители автобусов городского транспорта, занятые перевозкой пассажиров по заказам, не приобретают права на досрочное назначение страховой пенсии по старости в соответствии с п.10 ч.1 ст.30 Закона от 28.12.2013г.

Что нужно знать о материнском (семейном) капитале

Государственное Учреждение - Управление Пенсионного фонда РФ № 24 по г. Москве и Московской области напоминает, что материнский (семейный) капитал – это мера государственной поддержки российских семей, в которых с 2007 по 2021 год включительно родился (был усыновлен) второй ребенок (либо третий ребенок или последующие дети, если при рождении (усыновлении) второго ребенка право на получение этих средств не оформлялось).

С 1 января 2015 года размер материнского (семейного) капитала составляет 453 026 рублей.

Размер материнского (семейного) капитала:

Год	Руб.
2007	250 000
2008	276 250
2009	312 162
2010	343 378
2011	365 698
2012	387 640
2013	408 960
2014	429 408
2015-2018	453 026

Полезные факты:

- право на получение материнского (семейного) капитала предоставляется только один раз;
- материнский (семейный) капитал индексируется государством, изменение его размера не влечет замену сертификата;
- срок обращения в ПФР с заявлением о выдаче государственного сертификата на материнский (семейный) капитал после рождения (усыновления) второго (третьего или последующего ребенка) не ограничен;
- заявление о распоряжении средствами (частью средств) материнского капитала может быть подано в любое время, по истечении трех лет со дня рождения (усыновления) второго (третьего или последующего) ребенка. Если необходимо использовать средства материнского капитала на оплату первоначального взноса по жилищному кредиту или займу, а также на оплату основного долга и процентов по кредиту (займу) на приобретение или строительство жилья или на приобретение товаров и услуг для социальной адаптации и интеграции в общество ребёнка-инвалида (детей-инвалидов), капиталом можно воспользоваться в любое время после рождения или усыновления ребенка, с рождением (усыновлением) которого возникло право на получение сертификата;

- сертификат действителен только при предъявлении документа, удостоверяющего личность.
- действие сертификата прекращается в случае смерти владельца, лишения его родительских прав в отношении ребенка, в связи с рождением или усыновлением которого возникло право на получение материнского капитала, совершения им в отношении своего ребенка (детей) умышленного преступления, относящегося к преступлениям против личности, а также в случае отмены усыновления ребенка, в связи с усыновлением которого возникло право на материнский капитал, или в связи с использованием средств материнского (семейного) капитала в полном объеме;
- в случае утраты сертификата можно получить его дубликат;
- семьям, в которых второй ребенок появился после 1 января 2018 года и размер дохода на одного члена семьи не превышает 1,5-кратную величину прожиточного минимума трудоспособного населения, установленную в субъекте Российской Федерации на II квартал прошлого года, на основании личного заявления владельца сертификата из средств материнского капитала осуществляется ежемесячная выплата в размере прожиточного минимума ребенка в регионе проживания семьи. Выплата осуществляется до достижения ребенком возраста 1,5 лет;
- средства материнского капитала можно получить только по безналичному расчету. Любые схемы обналичивания этих средств являются незаконными. При этом владелец сертификата на материнский капитал, который соглашается принять участие в схемах обналичивания, идет на совершение противоправного акта и может быть признан соучастником преступления по факту нецелевого использования государственных средств.

Начальник Управления



В.А. Башашина