**О «белой зарплате»**

Судя по многочисленным обращениям граждан в ГУ-Управление ПФР № 24 по г. Москве и Московской области о роли «белой зарплаты» в формировании пенсии — эта тема не теряет своей актуальности. Особый интерес она вызывает у молодежи.

Пока человек молод и здоров, он не задумывается о том, какая у него заработная плата — «белая» или «серая». Главное, что работодатель платит деньги.

Но время бежит быстро, и рано или поздно, придется всем задуматься о пенсии по возрасту. Застраховать себя от негативных последствий в будущем можно только сделав выбор в пользу официального трудоустройства. Ведь пенсия напрямую зависит от официальной зарплаты работника, с которой уплачиваются страховые взносы.

Получая «серые» заработные платы, вы лишаете себя большинства социальных гарантий: отпуска по уходу за ребенком, больничного, выходного пособия и многих других положенных выплат. Не получится и договориться с работодателем в случае конфликта, также как и восстановить свои права, ведь доказательств вашего трудоустройства попросту нет.

К получению заработной платы в «конверте» нельзя относиться легкомысленно. Неофициальная выплата заработной платы («серая зарплата») влечет за собой не только нарушение действующего законодательства, но и ущемление социальных прав работников, в частности, права на достойное пенсионное обеспечение с наступлением пенсионного возраста.

Если же вы делаете выбор в пользу «белой» заработной платы, обязательно заключайте трудовой договор и контролируйте своего работодателя.

Узнать о добросовестности своего руководителя вы можете, заказав выписку из своего индивидуального лицевого счета и отследить по ней, отчисляет ли работодатель за вас взносы. Это можно сделать следующими способами: через «Личный кабинет гражданина», размещенного на официальном сайте ПФР; в территориальном органе Пенсионного фонда; через Единый портал государственных и муниципальных услуг www.gosuslugi.ru; через МФЦ.

Начальник Управления В.А. Башашина