**Отделение Социального фонда России по г. Москве и Московской области филиал № 3 Клиентская служба г. Орехово-Зуево просит разместить на сайте информацию:**

**Преимущество электронной трудовой книжки – дистанционный формат.**

С 1 января 2020 года в России введена электронная трудовая книжка – новый формат хорошо знакомого всем работающим россиянам документа.

Электронная книжка обеспечивает постоянный и удобный доступ работников к информации о своей трудовой деятельности, а работодателям открывает новые возможности кадрового учета. Переход к новому формату трудовой книжки добровольный и позволяет сохранять бумажную книжку столько, сколько это необходимо.

Получить информацию из электронной трудовой книжки можно в личном кабинете на сайте СФР или на портале Госуслуг.

Она формируется в pdf-формате и заверяется усиленной квалифицированной электронной подписью.

Документ можно сохранить на стационарном компьютере или мобильном устройстве, при необходимости распечатать или направить по электронной почте, например, работодателю при устройстве на новую работу.

Напомним, что трудовая книжка – это основной документ, который подтверждает осуществление трудовой деятельности и стаж человека.

У тех, кто впервые устроился на работу, начиная с 2021 года, трудовая книжка ведется сразу в электронном виде, без оформления бумажной версии. Остальным работникам можно перейти на электронный формат трудовой книжки без ограничений по времени, написав заявление у работодателя

Заместитель начальника Управления ПУ и ВС А.Я. Ефимова