

Отчёт
об исполнении мероприятий Плана противодействия коррупции
в ГБСУСО МО «Добрый дом «Куровской» за 2022 год.

№ п/п	Наименование мероприятия.	Результат исполнения.
1	2	3
1. Мероприятия общего организационно - методического и правового характера.		
1.1.	<p>Подготовка предложений и проектов соответствующих правовых актов учреждения для приведения локальных актов учреждения в соответствие с вновь принятыми федеральными нормативными правовыми актами, законами Московской области, нормативными правовыми актами Губернатора Московской области, Правительства Московской области, направленными на реализацию мер по противодействию коррупции.</p>	<p>1. Утвержден приказ директора ГБСУСО МО «Добрый дом «Куровской» от 14.04.2022 №141 « О внесении изменения в приказ от 22.12.2021 №390 « О мерах по противодействию коррупции в ГБСУСО МО «Куровской психоневрологический интернат»;</p> <p>2. Утверждён приказ директора от 15.04. 2022 г №145 «Об утверждении Антикоррупционных стандартов ГБСУСО МО «Куровской психоневрологический интернат»;</p> <p>3. Утверждён приказ директора от 15.04. 2022 г №142 «О признании утратившим силу приказа ГБСУСО МО «Куровской психоневрологический интернат» от 20.12.2021 №301 «Об утверждении антикоррупционных стандартов в ГБСУСО МО «Куровской психоневрологический интернат»;</p> <p>4. Утверждён приказ от 20.04. 2022г №154 «О внесении изменений в приказ от 20.12.2021 г №379 «Об утверждении Порядка рассмотрения декларации конфликта интересов в ГБСУСО МО «Куровской психоневрологический интернат»;</p> <p>5. Утверждён приказ от 14.16. 2022 г №195 «О внесении изменений в приказ от 25.11.2021 №365 «О мерах по противодействию коррупции в ГБСУСО МО «Куровской психоневрологический интернат»;</p> <p>6. Утверждён приказ от 01.08.2022г №244/1 «О внесении изменений в приказ от 23.12.2021 №392 «О проведении оценки коррупционных рисков в ГБСУСО МО «Куровской психоневрологический интернат»;</p> <p>7. Утверждён приказ от 24.08.2022г №267/1 «О мерах по</p>

		<p>урегулированию конфликта интересов в ГБУСО МО «Добрый дом «Куровской»;</p> <p>8. Утверждён приказ от 26.08.2022г №274/1 «Об утверждении Антикоррупционных стандартов ГБУСО МО «Добрый дом «Куровской»;</p> <p>9. Утверждён приказ от 06.09.2022г №288 «О мерах по противодействию коррупции в ГБУСО МО «Добрый дом «Куровской»;</p> <p>10. Утверждён приказ от 11.11.2022г №350/1 «О признании утратившими силу некоторых приказов ГБУСО МО «Куровской психоневрологический интернат»;</p> <p>11. Утверждён приказ от 21.11.2022г №392 « О проведении оценки коррупционных рисков в ГБУСО МО «Добрый дом «Куровской»;</p> <p>12. Утверждён приказ от 20.12.2022г №383 « О проведении оценки коррупционных рисков в ГБУСО МО «Добрый дом «Куровской».</p>
1.2.	<p>Организация проведения первичной антикоррупционной экспертизы проектов правовых актов, подготовленных учреждением, проектов договоров, заключаемых учреждением в целях выявления в них положений, способствующих созданию условий для проявления коррупции.</p>	<p>Юрисконсульты учреждения на постоянной основе за отчётный период 2022 года осуществляли экспертизу проектов правовых актов подготовленных учреждением (470), проектов договоров (227), заключаемых учреждением в целях выявления в них положений, способствующих созданию условий для проявления коррупции.</p>
1.3.	<p>Организация незамедлительного направления в адрес заместителя министра, ответственного за организацию мероприятий по противодействию коррупции в деятельности Министерства социального развития Московской области и государственных учреждениях Московской области, подведомственных Министерству, информации, касающейся событий, признаков и фактов коррупционных правонарушений, о проверках и процессуальных действиях, проводимых правоохранительными органами, а также об актах реагирования органов прокуратуры и предварительного следствия на нарушения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции в учреждении.</p>	<p>Фактов коррупционных проявлений за отчётный период 2022 года не выявлено.</p>
1.4.	<p>Обеспечение своевременного размещения в автоматизированной информационно - аналитической</p>	<p>Достоверные и актуальные сведения в сфере профилактики коррупционных правонарушений и соблюдение требований</p>

	системе «Мониторинг социально - экономического развития Московской области с использованием типового регионального сегмента ГАСУ» достоверных и актуальных сведений в сфере профилактики коррупционных правонарушений и соблюдение требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции.	законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции в автоматизированной информационно - аналитической системе «Мониторинг социально - экономического развития Московской области с использованием типового регионального сегмента ГАСУ» в 2022 году по запросу Министерства социального развития размещены своевременно.
1.5.	Мониторинг и последующий анализ публикаций в средствах массовой информации о признаках коррупционных правонарушений в учреждении.	На постоянной основе осуществляется мониторинг публикаций в средствах массовой информации о признаках коррупционных правонарушений. Публикаций в части касающейся деятельности учреждения в 2022 году не выявлено.
1.6.	Организация проверок по фактам публикаций в средствах массовой информации о признаках коррупционных правонарушений в учреждении.	Публикаций в части касающейся деятельности учреждения в 2022 году не выявлено.
1.7.	Организация взаимодействия с правоохранительными органами, органами прокуратуры и юстиции, судами, территориальными органами по вопросам противодействия коррупции. Обмен информацией в рамках межсетевого взаимодействия в объёме компетенции.	На постоянной основе организовано взаимодействие с органами прокуратуры и юстиции, судами, территориальными органами по вопросам противодействия коррупции. Запросов от правоохранительных органов по вопросам предупреждения и противодействия коррупции в 2022 году не поступало.
1.8.	Организация систематической работы по оценке коррупционных рисков. Определение по результатам оценки коррупционных рисков функций, при выполнении которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений. Утверждение, актуализация перечня должностей, исполнение по которым связано с коррупционными рисками. Выработка и реализация мер по минимизации и (или) устранению коррупционных рисков в конкретных управленческих процессах.	Утверждены приказы от 21.11.2022г №362 и от 20.12.2022г №383 « О проведении оценки коррупционных рисков в ГБУСО МО «Добрый дом «Куровской».
1.10.	Проведение анализа обращений граждан и организаций, поступающих в учреждение, на предмет выявления в них информации о фактах коррупции	За отчётный период 2022 года обращений граждан и организаций в учреждение о фактах коррупции не поступало.
1.11.	Проведение мероприятий по формированию у работников учреждения негативного отношения к дарению подарков в связи с их должностным положением или в связи с	Фактов дарения подарков в связи с должностным положением работников учреждения или в связи с исполнением ими служебных обязанностей в 2022 году не зафиксировано.

	исполнением ими служебных обязанностей.	
1.12.	Осуществление комплекса организационных и разъяснительных мер по соблюдению работниками учреждения ограничений и запретов, а также по исполнению ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции.	Систематически с работниками учреждения проводятся беседы по соблюдению ограничений и запретов, а также по исполнению ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции. В 2022 году направлено 1 уведомление о трудоустройстве бывших государственных служащих (1 работник). Декларации конфликта интересов были поданы работниками, согласно перечня должностей, выполнение обязанностей по которым связано с коррупционными рисками, до 01.03.2022 г, а также при приеме на работу и переводе на другую должность.
1.13.	Осуществление профилактических мер, нацеленных на выполнение работниками учреждения обязанности сообщать о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.	Уведомление работниками учреждения производится в соответствии с приказом от 24.08.2022г №267/1 «О мерах по урегулированию конфликта интересов в ГБУСО МО «Добрый дом «Куровской»»; В 2022 году случаев возникновения конфликта интересов не возникало.
1.14.	Осуществление контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для нужд учреждения.	Информация в сфере закупок товаров, работ, услуг для нужд учреждения размещается в единой информационной системе. В 2022 году было проведено 62 конкурентных способов определения поставщиков, на которые было подано 83 заявки участников.
1.15.	Организация работы по анализу информации о нарушениях, допущенных при исполнении контрактов, договоров и выработке мер, направленных на их предупреждение в дальнейшем.	Нарушений, допущенных при исполнении контрактов, договоров в 2022 году не выявлено.
1.16.	Мониторинг судебных актов, решений Управления ФАС по Московской области, принятых в связи с обжалованием заинтересованными лицами действий (бездействия), решений исполнительных органов в сфере закупок товаров, работ, услуг для нужд учреждения.	В 2022 году по учреждению в сфере закупок товаров, работ, услуг для государственных нужд, решений Управления Федеральной антимонопольной службы по Московской области, принятых в связи с обжалованием заинтересованными лицами действий (бездействия) не поступало.
1.17	Осуществление работы, направленной на выявление личной заинтересованности работников, которая приводит или может привести к конфликту интересов при осуществлении закупок в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 года №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных служб».	При осуществлении закупок в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 года №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных служб» нарушений в 2022 году не выявлено.
1.19.	Осуществление в пределах своей компетенции организационно – управленческих, правовых,	В учреждении, в целях устранения факторов риска, создающих условия для возникновения угроз совершения преступлений коррупционной

	информационных, социально – психологических и иных мероприятий, направленных на устранение факторов риска, создающих условия для возникновения угроз совершения преступлений коррупционной направленности в Учреждении.	направленности в Учреждении проводятся организационные мероприятия в виде совещаний, а также: - проведение разъяснительной работы, направленной на минимизацию угроз совершения преступлений коррупционной направленности; - проведение проверочных мероприятий по вопросам нарушений законодательства о противодействии коррупции.
1.20.	Подготовка отчёта о реализации мероприятий плана противодействия коррупции.	Отчёт о реализации мероприятий Плана противодействия коррупции в учреждении сформирован и будет направлен в Министерство социального развития Московской области по запросу.
1.21.	Принятие мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов у работников учреждения.	Работники учреждения ознакомлены с приказом от 24.08.2022г №267/1 «О мерах по урегулированию конфликта интересов в ГБСУСО МО «Добрый дом «Куровской». В 2022 году случаев возникновения конфликта интересов не возникало.
2. Меры профилактики коррупции в учреждении.		
2.1.	Обеспечение постоянного контроля за ведением личных дел и актуализацией сведений, содержащихся в документах, представляемых при назначении на должности в целях выявления возможного конфликта интересов, нарушения запретов, ограничений, установленных в целях противодействия коррупции.	При приёме на работу начальник отдела кадров уведомляет вновь принятых работников, о необходимости сообщения о работе близких родственников в учреждении. Данные сведения актуализируются с целью выявления возможности возникновения конфликта интересов. Фактов коррупционных проявлений в ходе исполнения должностных обязанностей работниками учреждения не выявлено.
2.2.	Представление в управление по работе с персоналом и вопросам гражданской службы Министерства руководителем учреждения сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своего супруга.	Директор учреждения, в срок до 1 апреля 2022 года представил в управление по работе с персоналом и вопросам гражданской службы Министерства сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своего супруга.
2.3.	Организация регистрации и проверки уведомлений о фактах обращения в целях склонения работника учреждения к совершению коррупционных правонарушений.	В 2022 году в адрес учреждения уведомлений о фактах обращения в целях склонения работника учреждения к совершению коррупционных правонарушений не поступало.
2.4.	Обеспечение контроля за соблюдением работниками учреждения запрета получать в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение,	Руководители структурных подразделений учреждения, ответственные за противодействия коррупции осуществляют контроль за соблюдением работниками запрета получать в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и

	ссуды, услуги, оплата развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения).	юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплата развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения). В 2022 году случаев нарушения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции в учреждении не выявлено.
2.5.	Осуществление мер, направленных на нравственное воспитание работников учреждения, выработку исполнительской дисциплины, повышение чувства ответственности, создание нетерпимости к коррупционным проявлениям и нарушениям служебной дисциплины.	В учреждении регулярно проводится разъяснительная работа, направленная на нравственное воспитание работников учреждения, выработку исполнительской дисциплины, повышение чувства ответственности, создание нетерпимости к коррупционным проявлениям и нарушениям служебной дисциплины. Меры осуществляются на организационных совещаниях, путём доведения до работников информации об изменениях в антикоррупционном законодательстве. В 2022 году проведено более 50 организационных совещаний.
2.6.	Проведение разъяснительной работы среди работников учреждения, направленной на необходимость своевременного реагирования на ставшие им известными факты противоправного поведения отдельных работников.	В учреждении регулярно проводится разъяснительная работа, направленная на необходимость своевременного реагирования на ставшие им известными факты противоправного поведения отдельных работников. Приказом от 26.08.2022 г №274/1 «Об утверждении Антикоррупционных стандартов ГБУСО МО «Добрый дом «Куровской» установлен порядок уведомления о фактах противоправного поведения отдельных работников.
2.7.	Ознакомление, вновь принятых работников учреждения с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ГБУСО МО «Добрый дом «Куровской» с росписью в журнале.	Специалисты отдела кадров проводят работу по ознакомлению вновь принятых работников учреждения с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ГБУСО МО «Добрый дом «Куровской» с росписью в журнале. За 2022 год ознакомлено с Нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ГБУСО МО «Добрый дом «Куровской» 71 чел, принятых на работу в учреждение.
2.8.	Принятие мер к созданию условий, исключающих возможность лоббирования отдельными работниками Учреждения интересов коммерческих структур, посредством принятия решений, позволяющих получать преимущества при установлении цен (тарифов), участии в конкурсах, торгах и аукционах.	В целях создания в учреждении условий, исключающих возможность лоббирования отдельными работниками учреждения интересов коммерческих структур, посредством принятия решений, позволяющих получать преимущества при установлении цен (тарифов), участии в конкурсах, торгах и аукционах в учреждении контролируется соблюдение принципа взаимозаменяемости работников. В 2022 году учреждением проведено 62 конкурентных процедуры. Проекты

		договоров и контрактов формируются с помощью подсистемы «Умный контракт» ПИК ЕАСУС.
2.9.	Организация работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной стороной которого является работник учреждения, и принятие мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, приданию гласности и применение мер ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.	Утверждён приказ от 24.08.2022г №267/1 «О мерах по урегулированию конфликта интересов в ГБУСО МО «Добрый дом «Куровской». После сдачи работниками декларации конфликта интересов проведено заседание комиссии по урегулированию конфликта интересов, по результатам рассмотрения – конфликт интересов не был обнаружен. В 2022 году случаев возникновения конфликта интересов не возникало.
3. Антикоррупционное образование и антикоррупционная пропаганда.		
3.1.	Антикоррупционное образование и антикоррупционная пропаганда в ходе реализации программ (планов) государственных органов в сфере развития правовой грамотности и правосознания граждан.	В учреждении размещён информационный стенд, отражающий актуальные вопросы профилактики и противодействия коррупции, а также на официальном сайте, в подразделе «Методические материалы» раздела «Противодействие коррупции».
3.2.	Ознакомление работников Учреждения с вновь разработанными и утверждёнными в учреждении документами (приказами, планами, положениями и т.п.) по вопросам противодействия коррупции.	Руководители структурных подразделений систематически проводят работу по ознакомлению работников с утверждёнными в учреждении документами по вопросам противодействия коррупции.
3.3.	Мониторинг принятых мер по созданию условий для повышения уровня правосознания граждан и популяризации антикоррупционных стандартов поведения, основанных на знаниях общих прав и обязанностей, и выработка предложений о совершенствовании соответствующей работы.	В течение года проводилось ознакомление работников учреждения по ключевым вопросам противодействия коррупции.
3.4.	Ознакомление, вновь принятых работников учреждения с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ГБУСО МО «Добрый дом «Куровской».	Начальник отдела кадров проводит работу по ознакомлению вновь принятых работников Учреждения с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ГБУСО МО «Добрый дом «Куровской» с росписью в журнале. За 2022 год ознакомлено с Нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ГБУСО МО «Добрый дом «Куровской» 71 вновь принятых на работу человек.
3.5.	Доведение до работников учреждения информации о	С работниками учреждения на постоянной основе проводятся беседы

	недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, либо согласие принять взятку, или как просьба о даче взятки.	об ответственности за совершение коррупционных правонарушений в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей.
3.6.	Организация обучения руководителя учреждения, работников, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции и участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для нужд учреждения в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции.	В 2022 году 3 работника учреждения прошли повышение квалификации в области противодействия коррупции
3.7.	Доведение до работников учреждения информации по вопросам изменения законодательства о противодействии коррупции.	Поступающие инструктивные и методические материалы по вопросам противодействия коррупции доводятся до сведения работников учреждения.
3.8.	Консультирование работников учреждения по вопросам применения антикоррупционных стандартов, проведение занятий и бесед.	Обращений работников для консультации по вопросам применения антикоррупционных стандартов не поступало.
4. Обеспечение доступа к информации о деятельности учреждения. Организация взаимодействия с правоохранительными органами, Министерством социального развития Московской области, общественными организациями, гражданами по вопросам противодействия коррупции.		
4.1.	Обеспечение своевременности и полноты размещения информации о деятельности учреждения на официальных сайтах в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в раздел «Противодействие коррупции» в соответствии с требованиями нормативных правовых актов Российской Федерации и Московской области.	Размещение просветительских материалов, направленных на борьбу с коррупцией, в разделе «Противодействие коррупции» официального сайта учреждения осуществляется на постоянной основе. На сайте учреждения размещена и актуализируется информация о нормативно-правовых актах в сфере противодействия коррупции, методических материалов, План противодействия коррупции, информация о комиссии по предотвращению и урегулированию конфликта интересов. «График проведения «прямых линий» с гражданами в рамках антикоррупционного просвещения по вопросам, отнесённым к сфере деятельности учреждения для сообщения фактов о коррупции размещён на официальном сайте учреждения в разделе «Противодействие коррупции». В 2022 году сообщений о фактах проявления коррупции в учреждение

		не поступало.
4.2.	Опубликование на официальном сайте учреждения (с учётом требований законодательства о защите персональных данных) о коррупционных правонарушениях, совершенных работниками учреждения и принятых мерах, направленных на устранение последствий коррупционных правонарушений.	За отчётный период коррупционных правонарушений, совершенных работниками учреждения не выявлено.
4.3.	Организация взаимодействия с правоохранительными органами, органами прокуратуры по вопросам противодействия коррупции.	На постоянной основе организовано взаимодействие с органами прокуратуры и юстиции, судами, территориальными органами по вопросам противодействия коррупции. Запросов от правоохранительных органов по вопросам предупреждения и противодействия коррупции в 2022 году не поступало.
4.4.	Приём граждан и работников по вопросам противодействия коррупции руководством учреждения.	За отчётный период 2022 года обращений работников и граждан по вопросам коррупции в учреждение не поступало.
4.5.	Экспертиза жалоб и обращений граждан, поступающих через информационные каналы связи (электронная почта, телефон, или в разделе «Контакты» официального сайта учреждения) на предмет установления фактов проявления коррупции должностными лицами учреждения.	В 2022 году обращений граждан о фактах проявления коррупции должностными лицами в учреждение не поступало.
4.6.	Подготовка отчёта о реализации «Плана по противодействию коррупции в ГБУСО МО «Добрый дом «Куровской» за 2021-24г» в Министерство социального развития Московской области.	Отчёт о реализации «Плана по противодействию коррупции в ГБУСО МО «Добрый дом «Куровской» за 2021-24г» составляется до 25.12.22г
5. Совершенствование организационных основ антикоррупционной экспертизы нормативных актов и проектов нормативных актов и повышение её результативности.		
5.1.	Проведение первичной антикоррупционной экспертизы проектов нормативных актов, разрабатываемых учреждением.	При проведении первичной экспертизы разрабатываемых в учреждении документов коррупционных факторов не выявлено.
6. Мероприятия, направленные на оптимизацию использования материально - технических ресурсов учреждения		
6.1.	Направление работников на обучение в целях повышения квалификации по вопросам совершенствования процедур размещения заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для нужд учреждения.	Специалисты в сфере закупок прошли повышение квалификации по вопросам совершенствования процедур размещения заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для нужд учреждения.

6.2.	Осуществление мероприятий профилактического характера в целях предотвращения конфликта интересов при проведении закупок товаров, работ и услуг в учреждении.	На постоянной основе в учреждении в целях предотвращения конфликта интересов при проведении закупок товаров, работ и услуг проводятся мероприятия профилактического характера.
6.3.	Осуществление контроля за целевым использованием бюджетных и внебюджетных средств.	При проверке учреждения контрольно - счётной палатой Московской области проведена проверка нецелевого использования бюджетных средств, выделенных на проведение капитального ремонта корпуса №7. Фактов нецелевого использования бюджетных средств не выявлено.
6.4.	Контроль за правомерностью списания движимого имущества, наличием документации на списание в соответствии с действующим законодательством.	Документации на списание движимого имущества учреждения осуществляется в соответствии с действующим законодательством.

7. Минимизация коррупционных правонарушений в учреждении.

7.1	Организация работы по реализации задач, поставленных перед учреждением, в постановлении Правительства Московской области от 14.03.2019 №124/8 «О мерах по предупреждению коррупции в государственных учреждениях Московской области, государственных унитарных предприятиях Московской области, созданных для выполнения задач, поставленных перед исполнительными органами государственной власти Московской области и государственными органами Московской области».	В целях реализации Постановления Правительства Московской области от 14.03.2019 N 124/8 "О мерах по предупреждению коррупции в государственных учреждениях Московской области, государственных унитарных предприятиях Московской области, созданных для выполнения задач, поставленных перед центральными исполнительными органами государственной власти Московской области и государственными органами Московской области" в учреждении разработаны и утверждены приказом Антикоррупционные стандарты, Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в отношении работников учреждения (от 26.08.2022г №274/1), Перечень должностей , исполнение должностных обязанностей по которым связано с коррупционными рисками (20.12.2022г №383), о мерах противодействия коррупции (от 06.09.2022г №288), о проведении оценки коррупционных рисков (от 21.11.2022г №392), Плана противодействия коррупции на 2021-2024 годы, направление в МСР информации в случае возникновения (возможности возникновения) конфликта интересов у работников или в случае утвердительного ответа при заполнении Декларации о конфликте интересов.
7.2.	Актуализация «Перечня лиц, занимающих должности руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера, работников контрактной службы (контрактного управляющего), а также иных работников, осуществляющих исполнение обязанностей, связанных с коррупционными рисками в ГБУСО МО «Куровской	Согласно постановления Правительства Московской области от 24.11.2021 № 1202/40 «Об утверждении Примерного порядка рассмотрения декларации конфликта интересов и внесении изменений в постановление Правительства Московской области от 14.03.2019 № 124/8 «О мерах по предупреждению коррупции в государственных учреждениях Московской области, государственных унитарных

	психоневрологический интернат».	предприятиях Московской области, созданных для выполнения задач, поставленных перед центральными исполнительными органами государственной власти Московской области и государственными органами Московской области» актуализация «Перечня лиц, занимающих должности руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера, работников контрактной службы (контрактного управляющего), а также иных работников, осуществляющих исполнение обязанностей, связанных с коррупционными рисками не проводилась.
7.4.	Сбор, обобщение деклараций конфликта интересов работников учреждения и анализ сведений, содержащихся в декларациях..	Работы по сбору, анализу деклараций конфликта интересов проведены до 1 марта 2022 года. Принято 19 деклараций конфликта интересов, выявлена 1 декларация, содержащая положительные ответы на один вопрос. Проведено заседание конфликта интересов с привлечением представителя Орехово-Зуевского УСЗН МО. По результатам рассмотрения конфликт интересов не выявлен. По результатам анализа сведений, содержащихся в декларации конфликта интересов подготовлено мотивированное заключение.
7.5.	Направление, в Министерство социального развития Московской области, декларации конфликта интересов работников учреждения при наличии утвердительных ответов в декларации.	В Министерство социального развития направлена 1 декларация конфликта интересов работника учреждения с утвердительным ответом в декларации.
7.6.	Организация работы по рассмотрению деклараций конфликта интересов работников учреждения, имеющих утвердительные ответы, уведомлений работников о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых (должностных) обязанностей, которые приводят или могут привести к конфликту интересов.	Декларация конфликта интересов работника учреждения, имеющая утвердительный ответ, рассмотрена на заседании комиссии по предотвращению и урегулированию конфликта интересов (протокол №2 от 01.03.2022г). Уведомлений от работников о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых (должностных) обязанностей, которые приводят или могут привести к конфликту интересов не поступало в 2022 году.
7.7.	Заседание комиссии по противодействию коррупции в учреждении.	За отчётный период 2022 года проведено 1 заседание комиссии по противодействию коррупции.
7.8.	Заседание комиссии по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в учреждении.	В 2022 году проведено 4 заседания комиссии по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.
7.9.	Осуществление оценки коррупционных рисков учреждения в соответствии с методическими рекомендациями по проведению оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций, разработанными Министерством труда и социального развития Российской Федерации, с	Утверждены приказы от 21.11.2022г №392 « О проведении оценки коррупционных рисков в ГБУСО МО «Добрый дом «Куровской», от 20.12.2022г №383 « О проведении оценки коррупционных рисков в ГБУСО МО «Добрый дом «Куровской», проведены 2 заседания

	учётом специфики деятельности учреждения.	Рабочей группы по оценки коррупционных рисков.
7.10.	Обсуждение на совещаниях, собраниях трудового коллектива Учреждения фактов совершения работниками коррупционных правонарушений.	Фактов совершения работниками коррупционных правонарушений в 2022 году не выявлено.
7.11.	Обеспечение информирования работников учреждения о требованиях законодательства о противодействии коррупции, а также обучение работников, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений, по образовательным программам в сфере противодействия коррупции.	В течение года проводилось ознакомление работников учреждения по ключевым вопросам противодействия коррупции. За отчётный период 3 работника учреждения, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений, прошли повышение по образовательной программе в сфере противодействия коррупции.

Директор ГБУСО МО «Добрый дом «Куровской»



О.Б. Лебедева